

## Medborgarförslag: Rätt att arbeta på distans för kommunens anställda, de som kan.

Karlskrona kommuns anställda bör ha rätt att arbeta på distans, där arbetsuppgifterna så tillåter, minst 60% av sin arbetstid t ex tre hela dagar per vecka. Ett distansavtal ska upprättas mellan de anställda och kommunen så att den anställde kan planera t ex sin bostättning efter distansmöjligheterna.

Det finns många fördelar med distansarbete, se nedan, men även nackdelar därför bör distansarbete vara en möjlighet för den anställde och inte ett krav. I alla lägen är det naturligt och bra om de anställda träffas fysiskt, men kanske inte varje dag.

- För den anställde borde det vara positivt att inte behöva pendla in till arbetsplatsen varje dag t ex de med barn eller de som vårdar anhöriga. För vissa kan det ge en timme eller två mer per dag med barnen! Men det måste då finnas bindande avtal så att den anställde t ex vågar köpa ett hus lite längre ut från centralorten.
- Minskat resande är bra för miljön och plånboken. Det kan ge möjlighet att gå från två bilar per familj till en och kanske att man kan tänka sig kollektivtrafik när man ändå bara ska in en eller två dagar till kontoret. Det minskande resandet borde ge lägre CO<sub>2</sub>-utsläpp och även möjliggöra färre antal bilar.
- Distansarbete ger möjlighet att bosätta sig lite längre från centralorten. Färre arbetsresor gör att man kanske kan tänka sig att åka lite längre de dagar man är på kontoret. Det finns ju gott om "ytrymme" runt Karlskrona.
- Arbetsgivaren är naturligtvis ansvarig för hemmakontoret enligt de regler som finns<sup>1</sup>. Utrustning som stol, höj- och sänkbart bord, skärm, dator osv ska lånas ut av arbetsgivaren.
- Bredband kan ju saknas på vissa ställen i kommunen så distansarbetet understryker behovet av en utbyggnad.
- Det kan vara så att det utanför centralorten kan skapas "arbetsplatser" där både kommun-, region- och privatanställda kan arbeta lokalt, på gång eller cykelavstånd från hemmet. Här kan kommunen spela en stor roll. Hela Sverige ska leva.
- Många vill arbeta hemifrån t ex 96% på Scania Södertälje<sup>2</sup>.
- Och produktiviteten kan öka vid hemarbete enligt BBC<sup>3</sup>.
- Nio av tio vill fortsätta arbeta hemifrån<sup>4</sup>.

/ Naturskyddsföreningen i Karlskrona  
<https://karlskrona.naturskyddsforeningen.se/styrelse/>  
[karlskrona@naturskyddsforeningen.se](mailto:karlskrona@naturskyddsforeningen.se)

<sup>1</sup> <https://www.ingenjoren.se/2020/09/21/har-jag-ratt-till-avdrag-for-utgifter-kopplade-till-hemarbetet/>

<sup>2</sup> <https://www.ingenjoren.se/2020/09/30/96-procent-pa-scandia-vill-jobba-hemifran-efter-pandemin/>

<sup>3</sup> <https://www.bbc.com/worklife/article/20200710-the-remote-work-experiment-that-made-staff-more-productive>

<sup>4</sup> <https://www.svt.se/nyheter/inrikes/sa-har-det-varit-att-jobba-hemifran>